

Güvenlik Savunma ve Emniyet
Yönetişimi Akademisi
Security & Defense Governance Academy



GUSEYAD | AKADEMİ
GUSEYAD | ACADEMY

Güvenlik Savunma ve Emniyet **Yönetişimi**

Masa Üstü Yayın
I

Mayıs 2018
İstanbul/TÜRKİYE

www.guseyad.org.tr



GÜVENLİK YÖNETİŞİMİ

1. Güvenlik Yönetişimi Kavramı

Boyutları
Düzlemleri
Düzeyleri
Yönetimler
Disiplinler

2. Analiz Düzlemi Belirleme ve Yöntemleri

3. Temel Kavramlar ve Yönelimler

Politika
Yönetim
Mühendislik

4. Uygulama Alanları

Mülkiyet Güvenliği ve Koruma
Acil Durum ve Afet Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği
Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

5. Güvenlik Süreç Yönetişimi

Modeller
Kriterler
Yönetim Fazları/Risk Geçişleri
Metodlar

6. TÜRKİYE MODELİ

7. Güvenlik Yönetişimine İlişkin Mevzuat

Ulusal Mevzuat
Uluslararası Düzenlemeler
Güvenlik Yönetişimine İlişkin Yayınlar

8. Güvenlik Yönetişimi Çalışma Grubu / Akademi Proje Ekibi

9. Mesleki Yeterlilik Standartları / Sertifikasyon / Belgelendirme ve Sınav

Standart belirleme
Sertifika
Sınav ve Yetkilendirme
Güvenlik yönetişimi ve Sektörel Uzmanlıklar

10. Akademi / İş Dünyası / Yerel Yönetim İşbirliği

1. Güvenlik Yönetişimi Kavramı

Öncelikle “güvenlik” ve “yönetişim” kavramlarından ne anlaşılması gerektiğinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Güvenlik; toplum yaşamında yasal düzenin aksamadan yürüdüğü ve kişilerin korkusuzca yaşayabilmesi durumunu belirten, dünyayı algılayış biçimimize, kültürlere ve zamana göre içerik yönünden devamlı değişim geçiren bir kavram olmakla birlikte, güvenliğin tanımında uzlaşmadan söz edilemez.

“Güvenlik Yönetişimi” ile “güvenlik” kavramı bağlamında, güvenlik sorunsalını ortaya çıkaran tehditlere ve unsurlarına göre tanımın çeşitlilik gösterdiği söylenebilir. İlk adımda bağlayıcı, tanıma uzanabilecek dizge sıralamaktansa “*tehdit ve unsurların*” belirleyici olduğunun altını çizmemiz yeterlidir. Bu belirleyiciliği pekiştiren bir ek yapmak gerekiyor ki- yönetim “*merkezleşmiş politik kontrol sistemi*”dir.

Günümüzün “*tehdit ve unsurlarına*” göre ise güvenlik kavramı da çok boyutlu olarak askeri, ekonomik, toplumsal, bireysel, çevresel vb. yönleri ile bir bütün olarak ele alınmaya başlanmıştır.

Güvenlik kavramı tehdit ve unsurlarının belirlenmesinde tek başına eline alındığında güvenlik algısında eksikliğe neden olmaktadır. Güvenliğin, “*emniyet*” ile ilişkisinin sürekli geliştirilmesi algıdaki eksikliği ortadan kaldırmaktadır. “*Emniyet*” unsurunun da güvenlikten bağımsız olarak ifade edilmesi benzer eksik algılamaya neden olmaktadır. Güvenlik ile emniyetin iç içe ve birbirinden beslenen kavramlar olduğunun altını çizebiliriz. Emniyet sağlamayan güvenlik olmayacağı gibi, güvenlik unsurlarını içermeyen emniyetten bahsedilemez. Haliyle tek tek dile getirilse bile “*güvenlik*” ile “*emniyet*” in ilişkisi birbirine dair çağrışımlar içermelidir.

Bu şekilde ele alınan güvenlik sorunsalı *ulus-devletin kapasitesini* zorlamaya başlamış ve ulus-devletlerin yanında uluslararası örgütler, hükümet-dışı kuruluşlar ve hatta *özel sektör aktörleri* gibi diğer devlet-dışı uluslararası aktörler de “güvenlik politikaları”nda yer bulmaya başlamışlardır.

Özetlersek; tehdit ve unsurlarının belirlendiği güvenlik sorunsalı merkezleşmiş politik kontrol sisteminin kapasitesini zorlamakta özel sektör aktörleri gibi devlet dışı aktörleri güvenlik politikaları oluşturmasını zorlayan ekonomik, toplumsal zemin yaratmaktadır.

İkinci adımda tespit edilmesi gereken “*yönetişim*” kavramı ise bir toplumsal-politik sistemdeki ilgili bütün aktörlerin ortak çabalarıyla elde edilen sonuçların oluşturduğu yapı ya da düzeni ve farklı düzeylerde tüm aktörleri içeren bir politika oluşturma sürecini; belirtmektedir. Bununla birlikte bireylerin ve kurumların, kamu aktörlerinin ya da özel aktörlerin ortak ilişkilerinin birçok yoldan yürütülmesinin toplamı olarak da tanımlanmıştır. Yönetişim genel olarak resmi yönetim kurumları ile ya da onlar olmaksızın yetki uygulanmasını tanımlamakla birlikte son yıllarda terim *resmi yönetimden yetki çekilmesini* ifade etmek için kullanılmaktadır.

Bu bağlamda yönetim terimini yönetim teriminden ayırdığı başlıkları sıralamak gerekmektedir.

Yönetimin merkezileşmeye ve dolayısıyla bütünleşmeye yönelmiş sistem olduğunu belirtmiştik, yönetim ise *parçalanma ve farklılaşmaya* yönelimlidir.

Parçalanma;

- (1) Aşağıya yerel varlıklara doğru
- (2) Yukarıya-küresel düzeye doğru
- (3) Yana –müstakil ve gönüllü aktörlere doğru olmaktadır.

Farklılaşma ise heterojenlik ve çıkarların çatışmacı doğasını kabul etmeyi ifade etmektedir.

Yönetişim, ülkesel alanda merkezi yönetim işlevlerinin özel sektöre aktarılmasını nitelemektedir. Bir başka deyişle, yerel ya da sektörel düzeyde *pazar mekanizmalarının ve kendini yönetme ilkesinin* benimsenmesini simgelemektedir.

Küresel alanda ise yönetim, ülke yönetimlerinin ve aktörlerinin ortak hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla çok taraflı işbirliği içine girme isteklerini belirtmektedir. Böyle bir tanımlama yönetim yaklaşımlarının hükümetlere olduğu kadar hükümet dışı aktörlere de önem atfettiğini göstermektedir.

Bir diğer ayrışma olgusu paylaşılan çıkarlar bağlamındadır. Yönetimde tek tek çıkarların ortak çıkarlara feda edilmesi düşüncesi yatar; hâlbuki yönetim, farklı çıkarların elde edilmesine olanak vermektedir.

Devletlerin sınırlarını aşan kamu-özel sektör ortaklığı uluslararası ilişkiler araştırmalarında incelenmesi gereken bir konu haline gelmiştir. Daha önceden sadece egemen devletlerin yetkisinde bulunan işlevleri, “kamu yararı” adına artık devlet-dışı aktörlerin kamu kuruluşları ile birlikte yerine getirmesi, bir tür yönetim anlayışını ortaya çıkarmıştır.

Yönetişim kavramı için bir özet yaparsak; farklı doğrultularda dağıtıcı ve çıkarların çatışmasının kabulü ile farklılaşmanın önünü açan, politika oluşturmada özel sektörün politika oluşturacak aktör olmasını sağlayan sistemdir.

Önemli vurguları sıralarsak;

- Güvenlik ihtiyacı “*tehdit ve unsurlarına*” göre değişmektedir
- Günümüzde güvenlik ihtiyacı “*merkezileşmiş politik kontrol sistemi*” ile giderilememektedir
- İhtiyacı karşılamak için olanak ve durumun belirleniminde “*her yönde parçalayıcı ve farklılaştırıcı “Güvenlik Yönetişim modelleri”*” geliştirilmesi çözüm olarak ortaya çıkmaktadır.
- Güvenlik ihtiyacını belirlenmesi ve karşılanmasının ilkeleri, *pazar mekanizmaları ve kendini yönetmedir.*

BOYUTLAR

BOYUTLAR

MİKRO

DÜZLEMLER

Politika
(Strateji)

Yönetim
(Taktik)

Mühendislik
(Uygulama)

DÜZEYLER

Devlet Kurumları

İş Dünyası

Akademi

YÖNETİMLER

İtibar Yönetimi

Kriz Yönetimi

Risk Yönetimi

DİSİPLİNLER

Mülkiyet Güvenliği ve Koruma

Acil Durum ve Afet Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

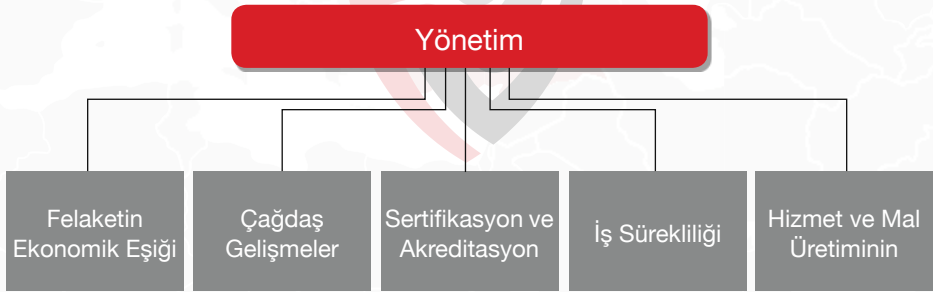
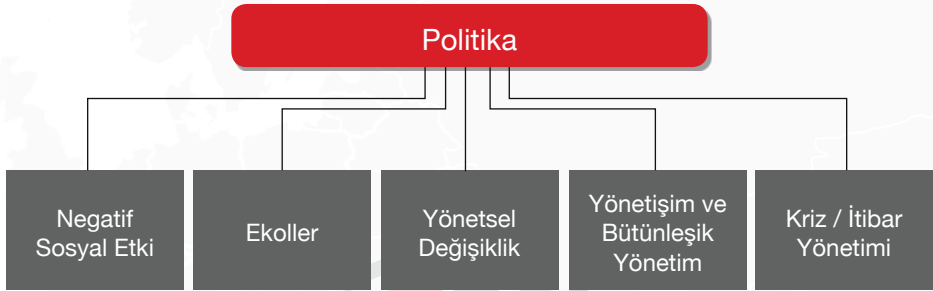
ANALİZ DÜZLEMİ BELİRLEME VE YÖNETİMİ

**TEHDİT VE
UNSURLARININ
BELİRLENMESİ**

**MEKAN
ZAMAN
YÖNETİLMESİ**

**SÜREÇ YÖNETİMİ
YÖNETİŞİM**

TEMEL KAVRAMLAR ve YÖNELİMLER



UYGULAMA ALANLARI

Mülkiyet Güvenliği ve Koruma

Kritik Altyapılı
Tesisler

Kent ve yaşam
Güvenliği

Yıkıcı Zarar

Acil Durum ve Afet Yönetimi

Lojistik

Geleneksel
Tebdirlere

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Akışı ve İş Organizasyonların
Tehlike-Olay-Kaza İlişkisi

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

Bilişim

Olasılık
Planlaması

Bilişim
Teknolojileri-
Akıllı Kentler

Simülasyon ve
Otomasyon

GÜVENLİK SÜREÇ YÖNETİŞİMİ

Mülkiyet Güvenliği ve Koruma

Kritik Altyapılı Tesislerin Güvenliği için yıkıcı zararlara neden olacak TEHDİT VE UNSURLARI'nın belirlenmesi / yönetilmesi

Acil Durum ve Afet Yönetimi

Geleneksel Tedbirleri aşan LOJİSTİK GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş akışı ve iş organizasyonların Tehlike-Olay-Kaza ilişkisinin analizlerle ve KABUL EDİLEBİLİR RİSK öncelikleriyle belirlenmesi / yönetilmesi

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

Kritik Altyapılı Tesisler de belirlenen risklerin kabul edilebilirlik derecelenmesinin yapılabileceği OLASILIKLARIN ANALİZİ ve OTOMASYONLAR ile CBS'nin (Coğrafi Bilgi Sistemi) bütünleşik hale getirilmesi

VAROLAN MODELLER

Mülkiyet Güvenliği ve Koruma

Anglo-Sakson (İngiliz-Amerikan) Model

Acil Durum ve Afet Yönetimi

Japonya Modeli

İş Sağlığı ve Güvenliği

Avrupa (Almanya) Modeli

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

Yerleşik Model Yok

GÜVENLİK YÖNETİŞİMİ İNŞASINDA KRİTERLER

- Düzey ve düzlemlere göre **TEHDİTLER ve UNSURLARI** farklı yasa ve mevzuatta tanımlanmıştır.
- **Farklı öncelik ve ihtiyaçlar** nedeniyle tanımlama ve düzenleme yapılmış olması, mevzuatta ki karışıklıkları ile beraber, “Güvenlik Stratejisinin” geliştirilmesine engel olmaktadır.
- *İş Sağlığı ve Güvenliği* düzleminde çok tehlikeli ve tehlikeli meslekler ile standartların geliştirilmemiş olması güvenlik zafiyetine neden olmaktadır
- *Acil Durum ve Afet Yönetimi* düzleminde “Kriz Yönetimi’nden” , “Risk Yönetimi’ne” dönüşü sağlamak için düzenlemeler yapılmasına rağmen, kurum ve kuruluşlar düzenlemelere uygun yapılanmaya karşı direnç göstermektedir.
- Mülkiyet Güvenliği ve Koruma (Özel Güvenlik) düzleminde ise;
- Birbiriyle iç içe olan “görev, yetki, sorumluluk” karmaşası
- Güvenlik ihtiyacını karşılamak adına “görevli” olan devlet kurumlarının hizmet sunmak adına “yetki “devrettiği güvenlik sektörünü mesleklerinin standartlarını belirleme “sorumluluğunu” alma konusunda teşvik etmemesi
- Devlet kurumlarının özel güvenlik şirketlerini kar amaçlı ticari kuruluş olarak, kabullenemeyip, kurumlarının idari uzantısı olarak işlevlendirme çabaları,
- Bu düzlemde yapılacak olan çalışma koşulları ile ticari tanımların dahi, devlet güvenlik kurumlarının yetki yitireceği ve güç kullanma tekelinin kaybolmasına neden olacağı yargısı

YÖNETİM FAZLARI / RİSK GEÇİŞLERİ



Esneklik (Normale Dönüş Yetkinliği) = $\frac{\text{Acil Durum \& Kriz Yönetimi} + \text{İş Sürekliliği}}{\text{Risk Yönetimi}}$

METODLAR

DETERMİSTİK MODELLER	Ölçülebilir ve türetilmiş değişkenler arasındaki ilişkiler üzerine kurulur	OPTİMİZASYON AMAÇLI METOTLAR	Gerçek yaşamda karşılaşılan problemlerin matematiksel olarak ifade edilmesi	Doğrusal Programlama
				Dinamik Programlama
				Hedef Programlama
				Tamsayı Programlama
				Ulaştırma (Transport) Modelleri
				Lagrange Çarpanları
				Doğrusal Olmayan Programlama
				Electre I tekniği
				Tercih (Konjoint) Analizi
				Analitik Hiyerarşi Süreci

TUTARLILIK VE OPTİMİZASYON AMAÇLI METOTLAR	Gerçek yaşamda karşılaşılan problemlerin ölçülebilir ve türetilmiş değişkenleri arasındaki ilişkilerin, matematiksel bir tutarlılık içinde, belirsizlik durumları veya olasılık kavramlarına da yer verilerek ifade edilmesi	Doğrusal Programlama
		Dinamik Programlama
		Hedef Programlama
		Tamsayı Programlama
		Ulaştırma (Transport) Modelleri
		Lagrange Çarpanları
		Doğrusal Olmayan Programlama
		Electre I tekniği
		Tercih (Konjoint) Analizi
		Analitik Hiyerarşi Süreci

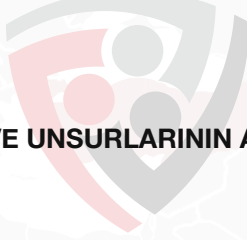
SKOLASTİK MODELLER	Belirsizlik durumları veya olasılık kavramlarına yer veren	TUTARLILIK AMAÇLI METOTLAR	Tutarlılık amaçlanmıştır	Simülasyon
		DİĞER METOTLAR	Birden fazla model ve metodun kombinasyonu ile	Markov Zincirleri
				Karar Tabloları
				Karar Ağaçları
				Kuyruk Modelleri
				İstatistiksel Analizler
				Tahmin Modelleri
				Sistem Analizi

GÜVENLİK SÜREÇ YÖNETİŞİMİ

(Türkiye Modeli)

Sessiz Dönemde / iki Kriz Arasında

İŞ SÜREKLİLİĞİ



TEHDİT VE UNSURLARININ ANALİZİ

KABUL EDİLEBİLİR RİSKLERİN

Belirlenmesi / Yönetilmesi

LOJİSTİK GÜVENLİK

Kaynak / Olanakların Planlanması / Olasılıkların Analizi

Bilgi-Simülasyon-Otomasyon-CBS Entegrasyonu

DOĞRU VE ÇABUK KARAR ALMA

BİLGİ GÜVENLİĞİ ve YÖNETİMİ

2. Güvenlik Yönetişimine İlişkin Mevzuat

Ulusal ve uluslararası mevzuat gözden geçirilirken ölçütler;

Güvenlik ihtiyacını;

- Belirleyen “*tehdit ve unsurları*”
- Karşılama adına yapılan *düzenlemeler* olmuştur.

Bu ölçütlerle tarama yapıldığında ise ulusal ve uluslararası mevzuatın oluşmasına neden olan tehdit ve unsurları ile düzenlemelerin farklı nitelikleri olduğu belirlenmiştir.

i. Ulusal Mevzuat

- a. Ülkemizde güvenlikle ilişkin tehdit ile unsurları;

İş Sağlığı ve Güvenliği

Acil Durum ve Afet Yönetimi

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik (Özel Güvenlik)

düzey ve düzlemlerinde belirlenmiştir.

- b. Düzey ve düzlemlere göre tehditler ve unsurları mevzuatta tanımlanmıştır.

c. Farklı öncelik ve ihtiyaçlar nedeniyle tanımlama ve düzenleme yapılmış olması, mevzuatta karışıklıktan ziyade, “Güvenlik Stratejisinin” geliştirilmesine engel olmaktadır

d. Her üç düzlemde mevzuattan ve uygulama ile ihtiyaçların uyumsuzluğu nedeniyle belirlenmiştir;

- 1. *İş Sağlığı ve Güvenliği* düzleminde en yakın güvenlik zafiyeti yaratacak olan “çok tehlikeli ve tehlikeli meslekler” ile ilgili standartların geliştirilmemiş olması,

2. *Acil Durum ve Afet Yönetimi* düzleminde “Kriz Yönetimi’nden” , “Risk Yönetimi’ne” dönüşü sağlamak için düzenlemeler yapılmasına rağmen, kurum ve kuruluşların düzenlemelere uygun yapılanmaya karşı dirençleri ile mevzuatı uygulamamaları,

3. *Mülkiyet Koruma ve Güvenlik (Özel Güvenlik)* düzleminde ise;

- Birbiriyle iç içe olan “görev, yetki, sorumluluk” karmaşası
- Güvenlik ihtiyacını karşılamak adına “görevli” olan devlet kurumlarının hizmet sunmak adına “yetki” devrettiği güvenlik sektörünü, mesleklerinin standartlarını belirleme “sorumluluğunu” alma konusunda teşvik etmemesi

- Devlet kurumlarının özel güvenlik şirketlerini kar amaçlı ticari kuruluş olarak, kabullenemeyip, kurumlarının idari uzantısı olarak işlevlendirme çabaları,
- Bu düzlemde yapılacak olan çalışma koşulları ile ticari tanımların dahi, devlet güvenlik kurumlarının yetki yitireceği ve güç kullanma tekelinin kaybolmasına neden olacağı düşüncesi

ii. Uluslararası Düzenlemeler

- Uluslararası düzlemde güvenliğin tehdit ve unsurlarını belirleyen ise -içiçe olan- “siyasi ve iktisadi güç” tür.
- Uluslararası aktörler olarak kabul edilen iktisadi girişimlerin, güvenlik ihtiyacını bütünsel olarak karşılayabilecek uluslararası mevzuat halen gelişmemiştir.
- Müteşebbislerin uluslararası güvenlik ihtiyacını karşılayacak yöntem ve araçlarını belirleyen ise hegemon “siyasi-iktisadi merkezi yönetimler” olmuştur.
- Güvenlik sektörünün ve hizmet sunduğu sektörlerin uluslararası düzlemde iş birliğini ve alışverişini, çalışma yöntemini ise “sertifikasyon ve akreditasyonlar” belirler hale gelmiştir.

3. Güvenlik Yönetişimine İlişkin Yayınlar

Güvenlik Yönetişimi ile ilişkin ulusal literatür, güvenlik ve ilişkin sektörlerin ihtiyacı ile iş dünyasına yönelik tehdit ve unsurlarının değişimi ile gelişmektedir.

Güvenlik Yönetişimi Çalışma Gurubu’nun girişim ve girdileri, sektörel yayınlara yansımış, faklı üniversiteler çatısı altında akademi veya enstitü ile güvenlik bilimleri programlarının ihtiyaç olduğunu ortaya çıkartacak olan yayın ve bilimsel çalışmaları ise tetiklemiştir.

4. Güvenlik Yönetişimi Çalışma Grubu / Akademi Proje Ekibi

i. Çalışma Grubu: Güvenlik Yönetişimi çalışma gurubunda faklı motivasyonlarla yer alan ve faklı saiklerle grup dışına çıkanlar / çıkartılanlar olmuştur. Akademik yetkinliğe sahip olmakla birlikte akademi-iş dünyası ortaklığında ilerlemek isteyen uzmanların odağını belirlediği çalışma gurubu kurumsallaşmak erki ile bir aradadır.

ii. Proje Ekibi: Çalışma gurubunun erkini somutlaştırabilecek ekip inisiyatif almakla birlikte çok boyutlu girişimlerini sürdürmektedir.

5. Mesleki Yeterlilik Standartları / Sertifikasyon / Belgelendirme ve Sınav

Sektörler listesi, sektör komiteleri, standart belirleme süreci ve daha önce yapılmış olan meslek tanımlamaları gözden geçirilmiştir.

Kurumun üç ana çalışma başlığı ve safhası vardır;

1. Standart belirleme
2. Sertifika
3. Sınav ve yetkilendirme

Bu safhalar; her bir meslek için Yasama-Yürütme-Yargı olarak tanımlanabilir.

1. Standart belirleme

- Kurum bu üç safha için çalışma gurupları oluşturmakta, kurum ve kuruluşları yetkilendirmektedir.

- Yetkilendirme tanımı yapılacak meslekle ilgili kuruluşlardan birinin ana sorumlu olması ve diğerlerinin yardımcı olarak protokol yaptığı kombinasyon yapılmaktadır. Kombinasyonda yer alan kuruluşların tasnifi;

1. Meslek Kuruluşu (oda, dernek, vakıf)
2. İşveren Kuruluşu (dernek, sendika)
3. İşçi Kuruluşu (dernek, sendika)

- Yetki alan kuruluşlar meslek standart belirlenmesi işini bu konuda uzmanlaşmış eğitim ve danışma şirketlerine fon karşılığında yaptırabilmektedir.

- Tanımlamalar uluslararası anlaşmalar nedeniyle başka ülkelerde geçerli olabilmekte ve işbirliklerinde talep edilmektedir.

- Tanımlar aynı meslekte olsa bile sekiz seviyede yapılmaktadır. Seviyeler ilgili mevzuatta “görev-yetki-sorumluluk” olarak ve çıta yükselterek belirlenmiştir. Teknik tanım ve seviyelerin günlük hayatta, örgün eğitimde ve iş dünyasında anlaşılabilir karşılığı aşağıdaki kodlamalar olabilir.

1 ve 2	Çırak	Ortaokul	İşçi
3	Usta	Lise	Tezgah İşçisi
4	Ustabaşı	Önlisans	Üretim bandı
5	Tekniker	Önlisans	Üretim Bandı
6	Mühendis	Lisans	Vardiya Amiri
7	Mühendis	Lisansüstü	Yönetici
8	Mühendis	Lisansüstü	Orta ve Üst Düzey Yönetici

- Yetki alan ve tanım yapılması sürecini yürüten kuruluşlar için bu işlemlerin katkısı mesleğin nitelikli hale gelmesi, görevi yetki sorumluluk tanımı ile organizasyonların sağlam hale gelmesi ve sonuç olarak “prestij” dir.

2. Sertifika

- Kurum ve kuruluşlar ilgili mevzuata uygun kriterleri sağlaması koşuluyla eğitim ve sertifikalandırma yetkisi alabilmektedir.
- Yetki alan kuruluş veya şirket eğitim ve sertifika karşılığında kişi veya kuruluşlardan alınan ederlerden pay alabilmektedir.
- Yakın zamanda meslek yüksek okullarında yapılacak bir düzenleme dile getirilmiştir. Düzenleme meslek yüksek okulları eğitiminin ikinci yılının programların sertifika eğitimine dönüştürülmesi olup amaç, eğitim sonunda programları bitirenlere diploma ile birlikte sertifika verilmesidir.

3. Sınav ve Yetkilendirme

- Kurum ve kuruluşlar ilgili mevzuata uygun ve daha kapsamlı kriterleri sağlaması koşuluyla sınav ve yetkilendirme merkezi olma yetkisi alabilmektedir.
- Yetki alan kuruluş veya şirket sınav ve yetkilendirme karşılığında kişi veya kuruluşlardan alınan ederlerden pay alabilmektedir.
- Kriterler ve altyapı ile süreklilik belirleyici olduğu için bu safha zorlayıcı olmakla birlikte yetki alan kurum veya kuruluş daha geniş kapsam alanından pay alabilir.
- Bu yetkiyi almakla birlikte devlet kurumları dışında sürekliliği sağlayan ve kriterlerini sürekleştirebilen iki kuruluş kalmıştır, fakat altyapı yetersizliği nedeniyle kapsamı dardır.
- Orta vadede uygulanacak;
- Uygun niteliklere sahip olan bireylerin eğitim almaksızın sadece sınava girerek mesleki yeterlilik belgesi / sertifika alabilmesi
- “Yaşamboyu Eğitim” ilkesi nedeniyle 1inci seviyeden 8inci seviyeye kadar eğitim sürecinin seviyelerinde geçirgenliğin olmasıdır.

6. Güvenlik Yönetişimi ve Sektörel Uzmanlıklar

Güvenlik yönetişimi ve sektörel uzmanlıklar, bütün mevzuat ve kriterler gözetilerek ve sektörlerin özelliklere uygun organizasyon şemaları çıkartılarak belirlenmiştir.

AKADEMİ-İŞ DÜNYASI İŞBİRLİĞİ

1. Üniversite Mevzuatı

2. Akademik ve İdari Yapılanma Teklifi

A. Güvenlik Yönetişim Akademisi Genel Kurulu

B. Güvenlik Yönetişim Akademisi Organizasyon Şeması

Güvenlik Savunma ve Emniyet
Yönetişimi Akademisi
Security & Defense Governance Academy



GUSEYAD | AKADEMİ
GUSEYAD | ACADEMY

Esentepe Mh. Büyükdere Cad. Oyal İş Merkezi
No:108/1/912, 34394 Şişli / İSTANBUL
Tel: +90 212 970 06 75
Gsm: +90 531 977 33 00
Fax: +90 850 220 04 51

www.guseyad.org.tr